

(별표)

1. 지상파방송사업자(텔레비전방송) - 중앙

■ 평가항목 및 척도(만점 700점)

③ 운영영역(160점)

| 현행                                   |             |  | 개정안                                  |             |  |
|--------------------------------------|-------------|--|--------------------------------------|-------------|--|
| 평가항목                                 | 배점<br>(160) | 평가척도   | 평가항목                                 | 배점<br>(160) | 평가척도   |
| 방송콘텐츠 및 방송기술 투자 평가                   | 40          | - 방송매출액 대비 방송콘텐츠 투자비 비율 등을 평가<br>- 방송신기술 대응에 따른 투자, 시설운용 및 유지보수 투자 등 평가  | 방송콘텐츠 및 방송기술 투자 평가                   | 40          | - 방송매출액 대비 방송콘텐츠 투자비 비율 등을 평가<br>- 방송신기술 대응에 따른 투자, 시설운용 및 유지보수 투자 등 평가  |
| 방송 프로그램 등의 제작·유통 상 공정 거래 질서 확립 노력 평가 | 15          | - 공정거래 가이드라인 및 실행계획, 표준계약서 활용, 상해/여행자보험 가입 확인 여부, 상생 협업체 운영 등 평가<br>※ 평가대상 : KBS, MBC, SBS, EBS  | 방송 프로그램 등의 제작·유통 상 공정 거래 질서 확립 노력 평가 | 15          | - 공정거래 가이드라인 및 실행계획, 표준계약서 활용, 상해/여행자보험 가입 확인 여부, 상생 협업체 운영 등 평가<br>※ 평가대상 : KBS, MBC, SBS, EBS  |
| 재무의 건전성 종합 평가                        | 25          | - 유동비율, 부채비율 등 평가  | 재무의 건전성 종합 평가                        | 25          | - 유동비율, 부채비율 등 평가  |
| 장애인/여성 고용 평가                         | 20          | - 장애인고용촉진및직업재활법에 의한 장애인 고용의무 대상 사업주가 아닌 방송사업자가 장애인 고용시 만점 부여<br>※ 중증장애인 고용시 2배 가산하고, 장애인 고용비율 평가기준은 법령에 따라 '19년 이후 3.1%<br>- 여성 종업원수/평균 종업원수 : 여성 비정규직에 비해 여성 정규직에 가중치 부여<br>- 여성 간부수/평균 간부수 | 장애인/여성 고용 평가                         | 20          | - 장애인고용촉진및직업재활법에 의한 장애인 고용의무 대상 사업주가 아닌 방송사업자가 장애인 고용시 만점 부여<br>※ 중증장애인 고용시 2배 가산하고, 장애인 고용비율 평가기준은 법령에 따라 '19년 이후 3.1%<br>- 여성 종업원수/평균 종업원수 : 여성 비정규직에 비해 여성 정규직에 가중치 부여<br>- 여성 간부수/평균 간부수 |
| 경영투명성 확보 방안 종합평가                     | 15          | - 내부 회계 관리제도 등 평가  | 경영투명성 확보 방안 종합평가                     | 15          | - 내부 회계 관리제도 등 평가  |
| 인적자원 개발 투자 평가                        | 15          | - 직무와 연관있는 정규교육, 직무향상 신기술 교육, 방송교육, 상시적 기술교육 등에 대한 평가<br>- 1인당 교육비, 교육비/매출액  | 인적자원 개발 투자 평가                        | 15          | - 직무와 연관있는 정규교육, 직무향상 신기술 교육, 방송교육, 상시적 기술교육 등에 대한 평가<br>- 1인당 교육비, 교육비/매출액  |
| 개인정보보호의 적절성 종합 평가                    | 5           | - 개인정보 관리책임자의 지정여부, 개인정보 취급방침 공개 여부, 개인정보 보호조치 내용, 개인정보 누설금지 및 자료파기 등을 종합 평가   | 개인정보보호의 적절성 종합 평가                    | 5           | - 개인정보 관리책임자의 지정여부, 개인정보 취급방침 공개 여부, 개인정보 보호조치 내용, 개인정보 누설금지 및 자료파기 등을 종합 평가   |
| 윤리강령 준수 관련 자율규제 제도 구성 및 운영 평가        | 15          | - 윤리위원회 구성 및 운영, 사후조치, 내부교육 등 평가   | 윤리강령 준수 관련 자율규제 제도 구성 및 운영 평가        | 15          | - 윤리위원회 구성 및 운영, 사후조치, 내부교육 등 평가   |
| 아동·청소년 권익보호 가이드라인 활용 적정성 평가          | 10          | - 자체 가이드라인 수립 및 공표, 담당부서 지정 및 공지 등 평가  | 아동·청소년 권익보호 가이드라인 활용 적정성 평가          | 10          | - 자체 가이드라인 수립 및 공표, 담당부서 지정 및 공지 등 평가  |
|                                      |             |  | 환경 경영 노력 및 ESG 관련 이사회 보고             | 10 (가점)     | - 환경경영 목표, 친환경 제작 가이드라인, 친환경 프로그램 편성 등 환경경영 노력 평가<br>- ESG 관련 이사회 보고 평가  |

## 6. 종합편성채널사용사업자

### ■ 평가항목 및 척도(만점 600점)

#### ③ 운영영역(155점)

| 현행                                |             |  | 개정안                               |             |  |
|-----------------------------------|-------------|--|-----------------------------------|-------------|--|
| 평가항목                              | 배점<br>(155) | 평가척도   | 평가항목                              | 배점<br>(155) | 평가척도   |
| 방송콘텐츠 및 방송기술 투자 평가                | 35          | - 방송매출액 대비 방송콘텐츠 투자비 비율 등을 평가<br>- 방송신기술 대응에 따른 투자, 시설운용 및 유지보수 투자 등 평가  | 방송콘텐츠 및 방송기술 투자 평가                | 35          | - 방송매출액 대비 방송콘텐츠 투자비 비율 등을 평가<br>- 방송신기술 대응에 따른 투자, 시설운용 및 유지보수 투자 등 평가  |
| 방송프로그램 등의 제작·유통상 공정거래 질서 확립 노력 평가 | 15          | - 공정거래 가이드라인 및 실행계획, 표준계약서 활용, 상해/여행자보험 가입 확인 여부, 상생협의체 운영 등 평가  | 방송프로그램 등의 제작·유통상 공정거래 질서 확립 노력 평가 | 15          | - 공정거래 가이드라인 및 실행계획, 표준계약서 활용, 상해/여행자보험 가입 확인 여부, 상생협의체 운영 등 평가  |
| 재무의 건전성 종합 평가                     | 25          | - 유동비율, 부채비율 등 평가  | 재무의 건전성 종합 평가                     | 25          | - 유동비율, 부채비율 등 평가  |
| 경영투명성 확보 방안 종합평가                  | 15          | - 내부 회계 관리제도 등 평가  | 경영투명성 확보 방안 종합평가                  | 15          | - 내부 회계 관리제도 등 평가  |
| 장애인/여성 고용 평가                      | 20          | - 장애인고용촉진및직업재활법에 의한 장애인 고용의무 대상 사업주가 아닌 방송사업자가 장애인 고용 시 만점 부여<br>※ 중증장애인 고용 시 2배 가산하고, 장애인 고용비율 평가기준은 법령에 따라 '19년 이후 3.1%<br>- 여성 종업원수/평균 종업원수 : 여성 비정규직에 비해 여성 정규직에 가중치 부여<br>- 여성 간부수/평균 간부수 | 장애인/여성 고용 평가                      | 20          | - 장애인고용촉진및직업재활법에 의한 장애인 고용의무 대상 사업주가 아닌 방송사업자가 장애인 고용 시 만점 부여<br>※ 중증장애인 고용 시 2배 가산하고, 장애인 고용비율 평가기준은 법령에 따라 '19년 이후 3.1%<br>- 여성 종업원수/평균 종업원수 : 여성 비정규직에 비해 여성 정규직에 가중치 부여<br>- 여성 간부수/평균 간부수 |
| 인적자원 개발 투자 평가                     | 15          | - 직무와 연관있는 정규 교육, 직무 향상 신기술 교육, 방송교육, 상시적 기술교육 등에 대한 평가<br>- 1인당 교육비, 교육비/매출액  | 인적자원 개발 투자 평가                     | 15          | - 직무와 연관있는 정규 교육, 직무 향상 신기술 교육, 방송교육, 상시적 기술교육 등에 대한 평가<br>- 1인당 교육비, 교육비/매출액  |
| 개인정보보호의 적절성 종합 평가                 | 5           | - 개인정보 관리책임자의 지정여부, 개인정보 취급방침 공개여부, 개인정보 보호조치 내용, 개인정보 누설 금지 및 자료파기 등을 종합 평가   | 개인정보보호의 적절성 종합 평가                 | 5           | - 개인정보 관리책임자의 지정여부, 개인정보 취급방침 공개여부, 개인정보 보호조치 내용, 개인정보 누설 금지 및 자료파기 등을 종합 평가   |
| 윤리강령 준수 관련 자율규제 제도 구성 및 운영 평가     | 15          | - 윤리위원회 구성 및 운영, 사후조치, 내부교육 등 평가   | 윤리강령 준수 관련 자율규제 제도 구성 및 운영 평가     | 15          | - 윤리위원회 구성 및 운영, 사후조치, 내부교육 등 평가   |
| 아동·청소년 권익 보호 가이드라인 활용 적정성 평가      | 10          | - 자체 가이드라인 수립 및 공표 등 평가  | 아동·청소년 권익 보호 가이드라인 활용 적정성 평가      | 10          | - 자체 가이드라인 수립 및 공표 등 평가  |
|                                   |             |  | 환경 경영 노력 및 ESG 관련 이사회 보고          | 10<br>(가점)  | - 환경경영 목표, 친환경 제작 가이드라인, 친환경 프로그램 편성 등 환경경영 노력 평가<br>- ESG 관련 이사회 보고 평가  |